

KORAK DALJE

Informativna brošura
o pravima mladih
u području zapošljavanja



Ambidekster klub,
Zagreb, 2015.

Uz financijsku potporu:



Ministarstva socijalne politike i mladih

Korak dalje

Informativna brošura o pravima mladih u području zapošljavanja



SRETNO!

Ambidekster klub, Zagreb 2015.
Uz financijsku potporu:
Ministarstva socijalne politike i mladih

Korak dalje
Informativna brošura o pravima mladih u području zapošljavanja

NAKLADNIK:
Ambidekster klub

ZA NAKLADNIKA:
Ana Habdija-Šorša

AUTORI I AUTORICE:
Borna Bedić
Marijana Filipović
Natalija Stanković

UREDNIKA:
Marijana Filipović

LEKTURA:
Marija Barić

DIZAJN, ILUSTRACIJE
I PRIPREMA ZA TISAK:
Danijel Jaška

Ambidekster klub
Valpovačka 13, 10 040 Zagreb

Zagreb, I. izdanje 2015.
ISBN: 978-953-7697-15-0

SADRŽAJ:

UVOD.....	4
Što je Klub za zapošljavanje „Korak dalje“?	5
O poslu i zapošljavanju	7
Garancija za mlade	10
CISOK – CENTAR ZA INFORMIRANJE I SAVJETOVANJE	
O KARIJERI	13
HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE.....	14
Mladi koji su se uključili u aktivnosti kluba za zapošljavanje zaključili su sljedeće.....	15
LITERATURA	18
O Ambidekster klubu	19

UVOD

Važnost pristupa mladim tržištu rada, njihovo zapošljavanje, ali i pružanje potpore mladima u tom procesu, naglašeno je u svim nacionalnim (i europskim) strategijama, politikama i smjernicama za mlade: Garanciji za mlade, Nacionalnom programu za mlade od 2014. do 2017. godine, Rezoluciji o obnovljenom okviru za europsku suradnju na području mladih /2010. – 2018./ i drugima.

U vremenu ekonomske krize koja Hrvatsku pogađa već osmu godinu zaredom, a čija je posljedica smanjen broj slobodnih radnih mjesta, pronalazak zaposlenja otežan je svim tražiteljima posla – onima koji posjeduju određeni stupanj obrazovanja i radno iskustvo te mladim osobama koje su tek završile obrazovanje i ne posjeduju radno iskustvo. U dodatno nepovoljnom položaju jesu mladi u riziku od socijalne isključenosti. To su mladi iz sustava socijalne skrbi, s problemima u ponašanju ili u sukobu sa zakonom, mladi s nižim obrazovanjem, odnosno oni koji prije izlaze iz sustava obrazovanja (na primjer mladi sa završenom osnovnom školom ili trogodišnjom srednjom školom) te mladi slabijih socioekonomskih prilika.

Uzimajući u obzir navedeno, Ambidekster klub, kao udruga koja radi s mladima, organizirao je Klub za zapošljavanje mladih u riziku od socijalne isključenosti „Korak dalje“ za mlade u riziku od socijalne isključenosti u dobi između 15. i 21. godine.

U ovoj brošuri možeš pronaći više informacija o Klubu za zapošljavanje, o projektu „Korak dalje“ te o vlastitim pravima u području zapošljavanja.

Što je Klub za zapošljavanje „Korak dalje“?

Klub za zapošljavanje mjesto je gdje mladi traže posao u opuštenoj atmosferi uz pomoć voditelja i voditeljica kluba. Svaka mlada osoba ima osigurano računalo koje ima pristup internetu. S pomoću računala mlade osobe traže posao na internetskim stranicama, pišu molbe i životopise za svaki pojedini posao te kontaktiraju poslodavce. Uz aktivnosti traženja posla, za članove kluba održane su edukacije s temama motivacije za ustrajanjem u aktivnostima traženja posla, osobnog razvoja, osvještavanja vlastitih resursa i pozitivnih strana, osobne odgovornosti, definiranja ciljeva u traženju posla i komunikacijskih vještina.

Važnu ulogu u pružanju pomoći mladim osobama pri pronalasku posla imali su **mentori-volonteri** – mlade zaposlene osobe koje su se u projekt uključile volontirajući te s motivacijom da prenošenjem vlastitih iskustava u traženju posla pomognu mladima u riziku od socijalne isključenosti.

Uz mentore-volontere u projekt su uključeni i poslodavci koji su članovima kluba tijekom zajedničkog druženja prezentirali koje su važne karakteristike zaposlenika iz njihove perspektive. Ovaj susret bio je vrlo zanimljiv članovima kluba, ali i zaposlenicima Ambidekster kluba i volonterima, jer je dao uvid u način razmišljanja poslodavaca prilikom odabira kandidata za posao.

Tijekom rada u klubu za zapošljavanje **svakoj mladoj osobi pristupalo se individualno naglašavajući i potičući njezine jake strane i sposobnosti te poštujući njezine želje vezane za odabir profesionalne karijere.** Članovi kluba sudjelovali su u svim dijelovima i aktivnostima projekta: od iskazanih potreba i interesa, preko stjecanja znanja, učenja vještina i razvoja kompetencija, do procjene učinkovitosti projekta (evaluacije). Isto tako, članovi kluba potaknuti su na sudjelovanje

u aktivnostima promocije projekta i senzibiliziranja javnosti pisanjem tekstova za info punkt „InFORMIRAJ se“ koji je dostupan na mrežnoj stranici www.ambidekster.hr. Također, sukladno svojim željama i mogućnostima, sudjelovali su u kreiranju i održavanju stranice na Facebooku „Korak dalje – klub za zapošljavanje mladih“.

Dio aktivnosti proveli smo i u srednjim školama u zagrebačkoj Dubravi: u Prehrambeno-tehnološkoj školi i Veterinarskoj školi Zagreb. U edukativne radionice uključili su se učenici završnih razreda srednjih škola koji su upoznati sa stanjem na tržištu rada, mogućnostima koje im se nude nakon završetka škole, načinom predstavljanja poslodavcima te pisanjem životopisa i molbi. Također, učenici su motivirani i potaknuti na razvijanje vještina samoprezentacije i komunikacije. U izvođenje radionica u razredima bili su uključeni i volonteri koji su vodili radionice.

O poslu i zapošljavanju

U ovom dijelu možeš pronaći informacije o pravima mladih kod zapošljavanja, zakonske odredbe sadržane u Zakonu o radu te poveznice korisnih internetskih stranica gdje se možeš informirati o različitim programima za zapošljavanje mladih.

Slijede neka od pitanja koja nam mladi često postavljaju vezana uz traženje posla te odgovori na ta pitanja.

S koliko se godina mogu zaposliti?



Možeš se zaposliti s 18 godina nakon što završiš srednju školu. Za vrijeme dok ideš u srednju školu, možeš se zaposliti tijekom školskih praznika (proljetnih, ljetnih i zimskih) preko učeničkog servisa.

Ako ne ideš u srednju školu, možeš se zaposliti ako imaš više od 15 godina, no na to mora pristati tvoj roditelj/skrbnik.

Važno je znati da dok ne napuniš 18 godina, ne možeš raditi sve poslove – postoje iznimke s obzirom na opis radnog mjesta kako se ne bi narušilo zdravlje ili razvoj maloljetnika. Također, za neke je poslove potrebno mišljenje ovlaštenog liječnika.

Koliko sati na dan mogu raditi?

Radnici na dan rade osam sati.

Što je prekovremeni rad?

Prekovremeni je rad svaki rad duži od osam sati na dan. Radnici ne smiju raditi duže od 50 sati u tjednu.

Važno je da zapamtiš sljedeće informacije!

Maloljetnici NE SMIJU raditi prekovremeno.

Maloljetnici NE SMIJU raditi duže od osam sati tijekom razdoblja od 24 sata.



KORAK DALJE

Maloljetnici NE SMIJU raditi noću, osim u iznimnim situacijama kada posao ne mogu odraditi drugi zaposlenici, no i onda ne smiju raditi od ponoći do 4 sata.

Imam pravo na rad, a što je s pravom na odmor?

Svaki radnik ima pravo na različite vrste odmora: stanku, dnevni, tjedni i godišnji odmor.

Stanka

Ako radiš najmanje šest sati na dan (maloljetnici četiri i pol sata), imaš pravo na stanku od najmanje 30 minuta. Vrijeme stanke ubraja se u radno vrijeme i plaćeno je.

Dnevni odmor

Između dva radna dana imaš pravo na odmor od 12 sati bez prekida, iznimno na sezonskim poslovima (ovo vrijedi samo za punoljetne radnike) koji se obavljaju u dva navrata na dan, mora biti osigurana stanka od osam sati.

Tjedni odmor

Radnik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 24 sata, a maloljetni radnik u trajanju od 48 sati.

Godišnji odmor

Svaki radnik u kalendarskoj godini ima pravo na četiri tjedna godišnjeg odmora.

Radnici koji obavljaju poslove na kojima ih se ne može zaštititi od štetnih utjecaja te maloljetni radnici imaju pravo na pet tjedana godišnjeg odmora.

Više informacija o svemu navedenom možeš potražiti u Zakonu o radu. Iako su nam prava osigurana Ustavom, međunarodnim dokumentima i različitim zakonima, najveća je odgovornost za njihovo ostvarivanje ipak na nama. Prava koja nam pripadaju možemo ostvariti i boriti se za njih samo ako smo upoznati s njima i informirani o njima. Stoga je ovaj kratki pregled samo uvod u informacije i mogućnosti koje imaš prilikom zapošljavanja, a o tebi ovisi kako ćeš se izboriti za njih.



U ovom dijelu slijede informacije o Garanciji za mlade – pristupu usmjerenom rješavanju problema nezaposlenosti mladih, Hrvatskom zavodu za zapošljavanje (HZZ-u), CISOK-u (Centru za informiranje i savjetovanje o karijeri) te centrima za mlade koje je osnovao HZZ. Ovo je kratki pregled, za više informacija te bolje razumijevanje misije, uloge i funkcije pojedine mjere ili institucije posjetite navedene internetske poveznice.

Garancija za mlade

Što se zapravo mladima „garantira“ Garancijom za mlade/Youth Guarantee?

Garancija za mlade nov je i inovativan pristup Europske unije u rješavanju problema nezaposlenosti mladih.

Cilj Garancije: sve osobe mlađe od 25 godina unutar četiri mjeseca od završetka školovanja ili gubitka prethodnog zaposlenja trebaju dobiti kvalitetnu i konkretnu ponudu bez obzira na to jesu li prijavljeni na zavod za zapošljavanje ili ne. Kvalitetna ponuda podrazumijeva ponudu za posao, praksu, pripravništvo ili za nastavak obrazovanja te mora biti prilagođena pojedinačnim potrebama i situaciji. Garancija ne jamči posao, već je strukturna reforma koja ponajprije treba omogućiti brzu aktivaciju mladih osoba u najkraćem mogućem roku da bi nastavili svoje obrazovanje ili ostali povezani s tržištem rada.

Koja je dobna granica za uključivanje u mjere Garancije za mlade?

Ako imaš manje od 30 godina, nezaposlen/a si, završio/la si obrazovanje bilo kojeg stupnja ili si napustio/la obrazovanje, možeš se uključiti u programe Garancije za mlade.

U Hrvatskoj su prioritet mladi s nižim kvalifikacijama i visokoobrazovani mladi bez radnog iskustva jer analize pokazuju da najteže dolaze do

zaposlenja. Također, prioritet su i neaktivni mladi, odnosno mladi koji nisu zaposleni, nisu u obrazovanju ili osposobljavanju (tzv. NEET skupina), a takvih je u Hrvatskoj otprilike 16%.

Što će biti s mjerama aktivne politike zapošljavanja koje provodi Hrvatski zavod za zapošljavanje?

Hrvatski zavod za zapošljavanje dodatno će se osnažiti za kvalitetan rad s mladim osobama. Razvijat će se novi centri za zapošljavanje mladih, centri za savjetovanje i informiranje o karijeri te niz novih usluga koje će Zavod provoditi u partnerstvu s drugim dionicima na tržištu rada.

Mjere aktivne politike zapošljavanja za mlade nastavljaju se provoditi unutar paketa „Mladi i kreativni“ koji u ovom trenutku broji 28 različitih mjera kreiranih za uključivanje mladih na tržište rada. Ove mjere moći će se koristiti i kao potpora svim drugim projektima i aktivnostima koje će se provoditi u okviru Garancije za mlade.

S mrežnih stranica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje:

Hrvatski zavod za zapošljavanje počeo je s provedbom Garancije za mlade 1. srpnja 2013. te je paket mjera za mlade „**Mladi i kreativni**“ dopunio s 11 mjera ponajprije usmjerenih na mlade do 29 godina. Mjere su usmjerene na podizanje kompetencija i pripremu mladih za zapošljavanje, a posebice jačanje i uključivanje mladih u poduzetništvo i razvoj organizacija civilnog društva kao sve značajnijeg dionika na tržištu rada.

Koje mi mogućnosti pruža Garancija za mlade?

Ako želiš pomoć i potporu prilikom aktivnog traženja posla, možeš se prijaviti u evidenciju HZZ-a.

Prijava će ti, osim potpore prilikom traženja posla, pružiti i mogućnost korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja. Nakon prijave u HZZ možeš očekivati sljedeće:



- upisom u evidenciju dodijelit će ti se savjetnik za zapošljavanje specijaliziran za rad s mladima
- savjetnik za zapošljavanje sudjeluje u tvojoj pripremi za zapošljavanje i posreduje (informira i upućuje na oglašena radna mjesta) na tržištu rada
- u suradnji s tobom, savjetnik za zapošljavanje pomaže ti u izradi i provedbi tvoga osobnog plana traženja posla
- savjetnik s tobom provodi redovite konzultacije u dogovorenom terminu i slobodan si kontaktirati ga za sva pitanja
- moraš voditi dnevnik traženja posla.

U procesu pripreme za zapošljavanje HZZ organizira brojne aktivnosti kojima se povećava tvoja konkurentnost na tržištu rada, odnosno osigurava se tvoje što brže zaposlenje (uključivanjem u radionice kojima se stječu vještine aktivnog traženja posla, sudjelovanjem u postupku profesionalne selekcije – odabira za određeno radno mjesto ili obrazovanje, informiranjem o mjerama aktivne politike zapošljavanja).

Osim potpore u traženju posla, Garancija omogućava fiskalne olakšice poslodavcima, različite subvencije za zapošljavanje, subvencije za stručno osposobljavanje, samozapošljavanje itd.

Više informacija na: <http://www.gzm.hr/mladi/rad/>



CISOK – CENTAR ZA INFORMIRANJE I SAVJETOVANJE O KARIJERI

CISOK je središnje mjesto za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje.

Centri su otvoreni svima koji su zainteresirani za razvoj karijere. To su učenici osnovnih i srednjih škola, studenti, nezaposlene osobe i zaposlene osobe koje razmišljaju o promjeni posla ili karijere, poslodavci, roditelji i škole.

U CISOK-u možeš dobiti sljedeće informacije i potporu:

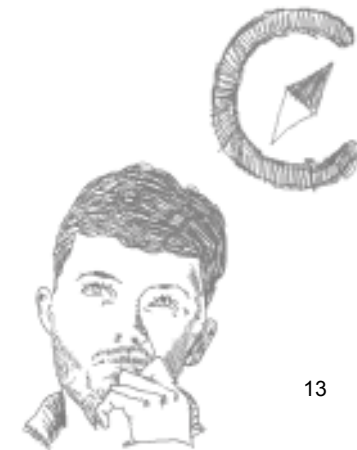
- savjetovanje o načinima traženja i stvaranja poslovnih prilika te unapređenju metoda traženja posla
- informacije vezane uz program Garancije za mlade kojim se mlade uvodi na tržište rada i informira o dostupnosti mjera kojima mogu dalje razvijati kompetencije i osposobljavati se za specifična radna mjesta i nakon završetka formalnog obrazovanja
- mogućnost korištenja niza dostupnih alata za samostalno informiranje – specijalizirani računalni programi i aplikacije, informativni materijali (brošure, leci) o procjeni kompetencija, mogućnostima obrazovanja, kretanjima na tržištu rada, mogućnostima stipendiranja i kreditiranja učenika, novostima u obrazovnim programima i sustavu i sl.
- moguće je samostalno pretraživanje objavljenih natječaja za posao
- prikupljanje informacija o obrazovnim mogućnostima i mogućnostima zapošljavanja u Hrvatskoj i inozemstvu.

U samom centru provodi se:

- individualno i grupno informiranje
- prezentacije, predavanja
- radionice i drugo.

Više informacija potražite na:

<http://www.gzm.hr/mladi/kako-se-ukljuciti/>
ili <http://www.cisok.hr/default.aspx>





KORAK DALJE

HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE

U evidenciju zavoda za zapošljavanje osobe se mogu prijaviti kao nezaposlena osoba ili kao ostali tražitelji zaposlenja.

Nezaposlena osoba je osoba u dobi između 15. i 65. godine života koja:

- je sposobna ili djelomično sposobna za rad
- nije u radnom odnosu
- aktivno traži posao (potpuno je posvećena pronalasku zaposlenja ili drugog oblika uključivanja na tržište rada)
- raspoloživa je za rad.

Ostali tražitelji zaposlenja jesu osobe koje trenutačno rade, a žele promijeniti posao, redovni studenti ili učenici i druge osobe koje se žele koristiti nekom uslugom HZZ-a.

Koji su mi dokumenti potrebni za prijavu u evidenciju HZZ-a?

1. Važeća osobna iskaznica, a ako se prijavljuješ izvan mjesta prebivališta, potrebna je i potvrda o boravištu.
2. Svjedodžba o završenoj školi ili diploma (original ili ovjerena kopija).
3. Tvoj OIB (osobni identifikacijski broj).

Više informacija o Hrvatskom zavodu za zapošljavanje potražite na: <http://www.hzz.hr/default.aspx>

Za više informacija o aktualnim mjerama za poticanje zapošljavanja posjetite: <http://www.hzz.hr/default.aspx?id=10023>

(Izvor: www.hzz.hr)



ŠTO SU MLADI ZAĀILI?



Informativna brošura o pravima mladih u području zapošljavanja

Mladi koji su se uključili u aktivnosti kluba za zapošljavanje zaključili su sljedeće:

U procesu traženja posla važno je...

- ... znati koji nas posao zanima i jesmo li kvalificirani
- ... znati kako napisati i poslati životopis i molbu za posao
- ... poštovati sebe, izboriti se za sebe
- ... imati na umu svoj cilj
- ... imati volju, dobro se pripremiti, kvalitetno napisati životopis i molbu, dobro istražiti koje su moguće ponude
- ... biti motiviran i znati što želiš raditi u životu
- ... poraditi na svojim komunikacijskim vještinama te pripremiti dobar životopis
- ... dobro se pripremiti za razgovor te napisati životopis i molbu
- ... biti zainteresiran, imati volju za rad; kod pisanja životopisa biti iskren i baratati točnim informacijama
- ... proučiti tvrtku u kojoj biste se voljeli zaposliti, pripremiti se za razgovor
- ... biti motiviran i znati što želiš
- ... biti komunikativan, imati svoj stav, biti pristupačan, informiran
- ... biti samouvjeren
- ... imati potrebno obrazovanje i vještine.

ZIVOT
OPIS

MOLBA

Gdje pronaći informacije o natjecajima za posao?

- Na internetu → [HZZ](http://www.hzz.hr) [MojPosao.net](http://www.MojPosao.net) [Posao.hr](http://www.Posao.hr) [EURES](http://www.EURES.hr) [imaposla.hr](http://www.imaposla.hr)
- oglasnici
- burza – Hrvatski zavod za zapošljavanje
- novine
- internetske stranice kao što je MojPosao
- prijatelji
- starije, iskusnije osobe ili se javiti nekom klubu poput vašeg.*

* KOD KOMŠINICE KOJA SVE ZNA O SVEMU
SVAKA ULICA MORA IMATI BAR JEDNU



IZV. INFOMANKA



Kako održati motivaciju za traženje posla?

- „Ako nešto jako želiš, onda ćeš se potruditi da to i ostvariš.“
- „Imati samopouzdanja i biti uporan i ambiciozan.“
- „Razmišljati o pozitivnim posljedicama koje će nam budući posao donijeti.“
- „Nikad ne odustajati i imati svoj stav.“
- „Znati da ćeš se moći sam brinuti za sebe, zaraditi za nešto što oduvijek želiš.“
- „Uvijek ima načina kako dobiti posao i raditi, samo treba ustrajati.“
- „Nikada ne odustati od traženja posla.“
- „Tako da vjerujemo u sebe i ne gubimo nadu.“
- „Stalnim traženjem nečega boljeg i zanimljivijeg.“
- „Ako imamo volju i cilj što želimo raditi, trebamo se motivirati te poslije se nagraditi.“
- „Sami sebe uvjeriti da smo sposobni za posao koji želimo, tj. pisati molbu za posao koji nas opisuje i za koji smo osposobljeni. Biti pripremljeni za sva pitanja.“
- „Uvijek se treba nadati, sutra je novi dan.“
- „Treba biti uporan i zainteresiran.“
- „Tako da se jednostavno trudimo i vjerujemo u sebe i u to da ćemo jednom postići što smo zacrtali.“
- „Potporom obitelji i frendova. I govoriti sami sebi: ja to mogu i hoću.“
- „Tako da smo svjesni svojih kvaliteta i nadamo se boljem.“
- „Upornošću, pozitivnim stavom.“

Najvažnije što su učenici naučili tijekom radionica u razredima:

- svatko ima neku vrijednost i sposobnost (samo je treba otkriti)
- više puta će nas vjerojatno odbiti i moramo znati da će uvijek biti

**uspona i padova**

- gdje naći posao i kako se prijaviti za njega
- predstaviti se pred poslodavcem i pokazati volju za poslom
- kako pronaći posao i vjerovati u sebe
- treba biti komunikativan, zauzeti se za sebe i ne izgubiti motivaciju za posao
- kako se ponašati na razgovoru za posao, kako komunicirati, napisati dobar životopis
- biti samostalan i izboriti se za sebe
- treba ustrajati u svojim ciljevima i potruditi se ostvariti ih s pomoću svoje komunikativnosti
- molba i životopis za posao – dosad se nisam nikako susretala s tim, ni razgovarala s nekim pa je to ono što sam najviše zapamtila
- kako biti psihički spreman za posao i za stvaran svijet
- o komunikaciji, o načinu predstavljanja sebe
- važno je imati samopouzdanja, ne gubiti nadu; ako se dovoljno trudimo, ostvarit ćemo svoje dugoročne planove
- postali smo svjesni svojih vrijednosti, svojih prava i uočili neke svoje mane
- važnost komunikacije, verbalne i neverbalne, i da je jako važan prvi dojam.

Na kraju, kada bismo morali sažeti vrijednost ovih radionica i svoju viziju kojom smo se vodili tijekom provedbi radionica, onda bi nam najviše pomogao osvrt jedne učenice o tome što je najvažnije što je dobila sudjelovanjem u ovim radionicama: „Tijekom radionica najvažnije što sam naučila je cijeniti sebe!“



LITERATURA:

U izradi brošure i programa edukacije za mlade uključene u projekt „Korak dalje“ korištena je sljedeća literatura:

1. Frgačić, G. 2014. Kako dobiti posao? VBZ. Zagreb.
2. Zakon o radu. NN 93/2014.

INTERNETSKE STRANICE:

1. www.gzm.hr
2. www.hzz.hr
3. www.cisok.hr



O Ambidekster klubu

Ambidekster klub nevladina je, neprofitna, nepolitička organizacija, udruga građana koja svoj rad temelji na načelima slobode, ravnopravnosti, tolerancije, pluralizma, zajedništva i humanosti. Registrirana je 10. rujna 2003. godine inicijativom mladih stručnjaka društveno-humanističkog usmjerenja, a s ciljem doprinosa zaštiti ljudskih prava, socijalnog uključivanja i podizanja kvalitete života pojedinaca i skupina, posebice skupina djece i mladih izloženih riziku od socijalnog isključivanja kao što su djeca i mladi s problemima u ponašanju te drugih skupina djece i mladih s manjim mogućnostima koji nailaze na zapreke u socijalnom uključivanju.

Udruga djeluje sukladno s vizijom o pravednome, uključivome, zdravome i humanom društvu koje teži poticanju ljudskih prava, demokratizaciji, uvažavanju različitosti i interkulturalnom učenju te integraciji znanja, vrijednosti i proaktivnom djelovanju u zajednici i za zajednicu. Djelovanje Ambidekster kluba obilježeno je velikim brojem provedenih programa i projekata na nacionalnoj, lokalnoj i međunarodnoj razini koji su usmjereni ponajprije na pružanje socijalnih usluga i neformalnu edukaciju. Korisnici su djeca i mladi s problemima u ponašanju, ali i opća populacija djece i mladih pretežno u dobi od 12 do 18 godina te njihove obitelji, ponajprije roditelji i skrbnici.

Projekti/programi pretežno su usmjereni na tri glavne skupine aktivnosti:

- preventivan rad s djecom i mladima na unapređenju zdravlja i razvoj njihovih kompetencija
- tretmanski rad s djecom i mladima s problemima u ponašanju te potpora djeci i mladima s manje mogućnosti
- unapređenje roditeljskih kompetencija i izgradnja kvalitetnijih obiteljskih odnosa.

U provođenje projekata i programa aktivno su uključeni i dionici u lokalnim zajednicama, a posebno zaposlenici osnovnih i srednjih škola,

KORAK DALJE

centara za socijalnu skrb, policijskih uprava, kulturnih centara, knjižnica te ostalih udruga mladih i za mlade. Prostorno, rad Ambidekster kluba odvija se ponajprije u istočnom dijelu grada Zagreba u području Dubrave i Sesveta, dok se neki projekti provode i u drugim dijelovima Hrvatske: u Varaždinskoj županiji (grad Varaždin), Ličko-senjskoj županiji (grad Gospić – savjetovalište Bumerang), Istarskoj županiji (grad Buje), Karlovačkoj županiji (grad Karlovac), Vukovarsko-srijemskoj županiji (grad Županja) te istočnom dijelu Zagrebačke županije (u Svetom Ivanu Zelini).



